

แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลหาคำ อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ระยะเวลา จัดทำโครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล <b>๑ นโยบายด้านการประเมินผลการทำงาน</b>	๑. ดำเนินการประเมินข้าราชการ เจ้าหน้าที่และลูกจ้างตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในความรู้ ทักษะ สมรรถนะ ๒. จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการที่เป็นธรรมเสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	๑. ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อ ประเมินผลการปฏิบัติงานสำหรับเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการ/เลื่อน ค่าตอบแทนของพนักงานจ้าง ๒. แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเพื่อให้เกิดความยุติธรรมแก่พนักงานทุกคน ๓. นำผลการปฏิบัติงานที่ได้มาใช้ในการประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าตอบแทน รวมถึงใช้ในด้านอื่นๆ	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐-ก.ย.-๖๖	ข้าราชการ ๒๒ คน พนักงานจ้าง ๓๑ คน	-	การจัดส่งแบบประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าตอบแทนมีความล่าช้า	เร่งรัดการจัดทำแบบประเมินตามประกาศส่งไปฝ่ายการเจ้าหน้าที่ภายในระยะเวลาที่กำหนด
<b>๒. นโยบายด้านอัตรากำลัง และการบริหารอัตรากำลัง</b>	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของเทศบาลตำบลหาคำ	๑. ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ปี พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติมครั้งที่ ๓ ประจำปี ๒๕๖๖) ประกาศใช้ ณ วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ดังนี้ - กำหนดเพิ่มพนักงานจ้าง ๕ อัตรา - ยูนเล็กพนักงานจ้าง ๓ อัตรา โดยมีภาระค่าใช้จ่ายหลังการปรับปรุงแผนอัตรากำลังฯ ร้อยละ ๓๑.๘๖ ๒. จัดทำแผนอัตรากำลัง ปี พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ ก.ย. ๒๕๖๖ มีผลบังคับใช้วันที่ ๑ ต.ค.๖๖ ดังนี้ ๑. ยูนเล็ก จำนวน ๑ อัตรา ๑.๑ ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์ (พ. ตามภารกิจ ) (สป) ๒. กำหนดเพิ่ม จำนวน ๓ อัตรา ๒.๑ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปก/ชก (สป) ๒.๒ ผอ.ศพด. ตำบลหาคำ (เงินอุดหนุน) (กำหนดตามโครงสร้าง) ๒.๓ ผอ.ศพด. วัดเจริญสมณกิจ(เงินอุดหนุน)(กำหนดตามโครงสร้าง) ก่อนปรับปรุง ๖๗ อัตรา หลังปรับปรุง ๖๙ อัตรา ภาระค่าใช้จ่ายปี ๖๗ ร้อยละ ๓๒.๗๐	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐-ก.ย.-๖๖	-	-	ไม่มี	ควรดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลังใหม่ทุกปี เพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจงานบุคคลและภารกิจของเทศบาล
<b>๓. นโยบายการบรรจุแต่งตั้งบุคลากร</b>	๑การสรรหาบุคลากรสายงานผู้บริหารและสายงานผู้ปฏิบัติที่ว่าง	๑ การสรรหาสายงานผู้บริหารที่ว่าง ๒ อัตรา โดยวิธีการขอใช้บัญชีจากกรมส่งการปกครองท้องถิ่น - ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา - หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐-ก.ย.-๖๖	-	-	ไม่มีผู้เข้ารับการบรรจุแต่งตั้งเนื่องจากบัญชีผู้สอบคัดเลือกสอบแข่งขันได้หมดบัญชี	การบรรจุแต่งตั้งให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองคาย(ก.ท.หนองคาย)

แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลหาคำ อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ระยะเวลา จัดทำโครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล		๒ การสรรหาสายงานผู้ปฏิบัติ ใช้อีวีซี - ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันจากกรมฯ จำนวน ๑ อัตรา - ประกาศรับโอน ๑ รับโอนพนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จำนวน ๑ อัตรา เมื่อวันที่ ๑ พ.ค.๖๖ ๒. อยู่ระหว่างการดำเนินการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นเพื่อมาดำรงตำแหน่ง พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นิติกร	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐-ก.ย.-๖๖	-	-		กำหนด
	๒ การสรรหาพนักงานจ้าง	ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ได้ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้าง ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ได้ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้าง ๓ อัตรา ดังนี้ ๑ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ สังกัดกองคลัง ๑ อัตรา ๒ คนงาน สังกัด สำนักปลัด ๑ อัตรา ๓. คนงาน สังกัด ก่อข่าย ๑ อัตรา	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐-ก.ย.-๖๖	-	-	ไม่มี	
๔. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร	มีการสนับสนุนส่งเสริมพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง ด้วยการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมในหลักสูตรต่างๆ ที่สอดคล้องกับแผนพัฒนาบุคลากร	๑. ส่งพนักงานเข้ารับการอบรมตามหลักสูตรต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับสายงาน ๒. จัดทำโครงการเพิ่มเติมศักยภาพในการปฏิบัติหน้าที่ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๑๑-๑๖ กันยายน ๒๕๖๖	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐-ก.ย.-๖๖	ข้าราชการ ๒๒ คน พนักงานจ้าง ๓๑ คน	๒๐๐,๐๐๐ บาท	งบประมาณไม่เพียงพอ	เน้นเข้าร่วมการอบรมในรูปแบบออนไลน์ให้มากขึ้น
๕ นโยบายด้านการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ	๑. ส่งเสริมให้พนักงานเทศบาลมีความก้าวหน้าในอาชีพ	๑. ส่งพนักงานเข้ารับการอบรมตามหลักสูตรต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับสายงาน ๒ ดำเนินการสอบเปลี่ยนสายงานพนักงานเทศบาลประเภททั่วไป เพื่อเปลี่ยนสายงานเป็นประเภทวิชาการ ตำแหน่ง นักจัดการงานทะเบียนและบัตร ระดับปฏิบัติการ จำนวน ๑ อัตรา จำนวน ๓ ราย และได้บรรจุแต่งตั้งไปแล้ว ๒ ราย	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐-ก.ย.-๖๖	ข้าราชการ ๒๒ คน พนักงานจ้าง ๓๑ คน	๒๐๐,๐๐๐ บาท	ไม่มี	ดำเนินการตรวจสอบผู้มีความสมัครใจของผู้มีสิทธิ์คัดเลือกสอบคัดเลือก และสอบแข่งขันให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
๖. นโยบายส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมตามมาตรฐานการบริหารราชการด้วยความโปร่งใส	๑ กิจกรรมการประชุมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของเทศบาลตำบลหาคำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑. ดำเนินการจัดอบรมโครงการคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๙-มิ.ย.-๖๖	ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานจ้าง ๗๐ คน	๓๐,๐๐๐ บาท	ไม่มี	ส่งเสริมให้ยึดมั่นในระเบียบวินัยของข้าราชการและการบริการประชาชนอย่างไม่เลือกปฏิบัติ

แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลหาดคำ อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ระยะเวลา จัดทำโครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ๗. นโยบายการพัฒนา คุณภาพชีวิต	จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี บุคลากร ในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัย ในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน	- มีการจัดอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน - จัดให้มีเครื่องปฐมพยาบาล - จัดให้มีการตรวจสอบสุขภาพประจำปี - มีการเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าตอบแทน ตามผลการปฏิบัติงาน	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐-ก.ย.-๖๖	ข้าราชการ ๒๒ คน พนักงานจ้าง ๓๑ คน	-	สถานที่ทำงานไม่เพียงพอ ต่อจำนวนบุคลากรในสังกัด	ควรมีการปรับปรุงสถานที่ ทำงานให้เหมาะสมกับจำนวน บุคลากรและเป็นการอำนวยความสะดวก ความสะดวกแก่ผู้มาติดต่อ ราชการ

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นางสาวประไพ ทุมทอง  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ลงชื่อ



ผู้ตรวจสอบ

(นางอโนมา นาคมนต์  
หัวหน้าฝ่ายการเจ้าหน้าที่

ลงชื่อ



(นายไชยโชติ เร่งศิริกุล)  
ปลัดเทศบาลตำบลหาดคำ

ลงชื่อ



ผู้ตรวจสอบ

(นางวิราภร สุริยา)  
หัวหน้าสำนักปลัด

ลงชื่อ



(นายถาวร ชัยจันทร์)  
นายกเทศมนตรีตำบลหาดคำ

### ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง

ข้อมูลอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2566)

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนตำแหน่งทั้งหมด
ผู้บริหารท้องถิ่น	1
อำนวยการท้องถิ่น	8
วิชาการ	7
ทั่วไป	7
สายงานการสอน	3
พนักงานจ้าง	31
รวม	57