



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลหาดคำ อำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย
ที่ นค ๕๒๙๐๑ / วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗
เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๗

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลหาดคำ

ตามที่เทศบาลตำบลหาดคำได้ประกาศ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดยให้บุคลากรในสังกัดทราบและถือปฏิบัติ นั้น

บัดนี้ สิ้นปีงบประมาณ ๒๕๖๗ แล้วฝ่ายการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด ขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๗ (ปรากฏรายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวประไพร ทุมทอง)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(นางอโนมา นาคมนต์)
หัวหน้าฝ่ายการเจ้าหน้าที่

(นางวิรากร สุริยา)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(นายไชยโชติ เร่งศิริกุล)
ปลัดเทศบาลตำบลหาดคำ

(นายถาวร ชัยจันทร์)
นายกเทศมนตรีตำบลหาดคำ



ประกาศเทศบาลตำบลหาดคำ

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ด้วยเทศบาลตำบลหาดคำ ได้ดำเนินการประกาศ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖ โดยกำหนดการบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลหาดคำในด้านต่างๆ ได้แก่ ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน ด้านอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง ด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร ด้านการพัฒนาบุคลากร ด้านการสร้างความรู้ความก้าวหน้าในสายอาชีพ ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ตามมาตรฐานการบริหารราชการด้วยความโปร่งใส ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต ด้านการสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์ความรู้ หรือองค์กรแห่งการเรียนรู้ เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย โยเป็นระบบยึดถือหลักคุณธรรมและหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และสามารถบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุด สัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายที่ตั้งไว้

เทศบาลตำบลหาดคำ จึงขอรายงานผลการบริหารและทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เพื่อเป็นข้อมูลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายถาวร ชัยจันทร์)

นายกเทศมนตรีตำบลหาดคำ

แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เทศบาลตำบลหาดคำ อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ระยะเวลา จัดทำโครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑. นโยบายด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ผลการปฏิบัติงาน	๑. ดำเนินการประเมินข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และลูกจ้างตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในความรู้ ทักษะ สมรรถนะ ๒. จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการ ที่เป็นธรรมเสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	๑. ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล การปฏิบัติราชการเพื่อ ประเมินผลการปฏิบัติงานสำหรับ เลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการ/ เลื่อน ค่าตอบแทนของพนักงานจ้าง ๒. แต่งตั้งคณะกรรมการเลื่อนการขึ้นเงินเดือน ผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างเพื่อให้ได้ความยุติธรรมแก่พนักงานทุกคน ๓. นำผลการปฏิบัติงานที่ได้มาใช้ในการประกอบการพิจารณา เลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าตอบแทน รวมถึงใช้ในด้านอื่นๆ	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐-ก.ย.-๖๗	ข้าราชการ ๒๒ คน พนักงานจ้าง ๓๑ คน	-	การจัดส่งแบบประเมิน ผลการปฏิบัติงาน เพื่อใช้ประกอบการพิจารณา เลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าตอบแทนมีความล่าช้า	เร่งรัดการจัดทำแบบประเมิน ตามประกาศส่ง ไปฝ่ายการเจ้าหน้าที่ภายใน ระยะเวลาที่กำหนด
๒. นโยบายด้านอัตราค่าจ้าง และการบริหารอัตราค่าจ้าง	จัดทำแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้าง และกรอบอัตราค่าจ้างที่รองรับภารกิจของเทศบาลหาดคำ	ไม่มีกรณีแก้ไขปรับปรุงอัตราค่าจ้าง ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐-ก.ย.-๖๗	-	-	ไม่มี	-
๓. นโยบายการบรรจุ แต่งตั้งบุคลากร	๑.การสรรหาบุคลากรสายงานผู้บริหาร และสายงานผู้ปฏิบัติงาน	๑. การสรรหาสายงานผู้บริหารที่ว่าง ๒ อัตรา โดยวิธีการขอใช้บัญชีจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น - ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา - หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา ๒.การสรรหาสายงานผู้ปฏิบัติ ใช้วิธี - ประกาศรับสมัคร ๑. รับโอนข้าราชการประเภทอื่นเพื่อมาดำรง ตำแหน่ง พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นิติกร	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐-ก.ย.-๖๗ ๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐-ก.ย.-๖๖ รับโอนวันที่ ๑๖-ก.พ.-๖๗	-	-	ไม่มีผู้เข้ารับการบรรจุแต่งตั้ง เนื่องจากบัญชีผู้สอบคัดเลือก สอบแข่งขันได้หมดบัญชี	การบรรจุแต่งตั้งให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการ พนักงานเทศบาลจังหวัดหนองคาย(ก.พจ.หนองคาย) กำหนด
	๒. การสรรหาพนักงานจ้าง	ไม่มีการสรรหาพนักงานจ้างในปี งบประมาณ ๒๕๖๗	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐-ก.ย.-๖๗	-	-	ไม่มี	
๔. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร	มีการสนับสนุนส่งเสริมพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง ด้วยการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมในหลักสูตรต่างๆ ที่สอดคล้องกับแผนพัฒนาบุคลากร	๑. ส่งพนักงานเข้ารับการอบรมตามหลักสูตรต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับสายงาน	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐-ก.ย.-๖๗	ข้าราชการ ๒๒ คน พนักงานจ้าง ๓๑ คน	๒๐๐,๐๐๐ บาท	งบประมาณไม่เพียงพอ	เน้นเข้าร่วมการอบรม ในรูปแบบออนไลน์ ให้มากขึ้น

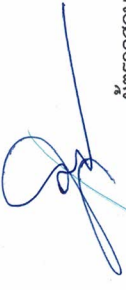
แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
เทศบาลตำบลหาคำ อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ระยะเวลา จัดทำโครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ๕. นโยบายด้านการสร้าง ความก้าวหน้าในสายอาชีพ	๑. ส่งเสริมให้พนักงานเทศบาลมีความ ก้าวหน้าในอาชีพ	๑. ส่งเสริมให้พนักงานเทศบาลมีความ ก้าวหน้าในอาชีพ	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐-ก.ย.-๖๗	ข้าราชการ ๒๒ คน พนักงานจ้าง ๓๑ คน	๒๐๐,๐๐๐ บาท	ไม่มี	-
๖. นโยบายส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมตามมาตรฐาน การบริหารราชการด้วย ความโปร่งใส	๑. กิจกรรมการประชุมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของเทศบาลตำบลหาคำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑. ดำเนินการจัดอบรมโครงการคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๒๐-ส.ค.-๖๗	ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานจ้าง ๕๑ คน	๓๐,๐๐๐ บาท	ไม่มี	ส่งเสริมให้คณบดีโรงเรียน วิทยาชองข้าราชการและการ บริการประชาชนอย่างไม่มี เลือกปฏิบัติ
๗. นโยบายการพัฒนา คุณภาพชีวิต	๑. จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี บุคลากร ในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัย ในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน	- มีการจัดอุปกรณ์ขึ้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน - จัดให้มีเครื่องปฐมพยาบาล - จัดให้มีการตรวจสุขภาพประจำปี - มีการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ค่าตอบแทน ตามผลการปฏิบัติงาน	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐-ก.ย.-๖๗	ข้าราชการ ๒๒ คน พนักงานจ้าง ๓๑ คน	-	สถานที่ทำงานไม่เพียงพอ ต่อจำนวนบุคลากรในสังกัด	ควรมีการปรับปรุงสถานที่ ทำงานให้เหมาะสมกับจำนวน บุคลากรและเป็นการอำนวยความสะดวก แก่ผู้มาติดต่อ ราชการ
๘. นโยบายการสร้าง และพัฒนาระบบการ บริหารจัดการองค์ความรู้ หรือองค์กรแห่งการเรียนรู้	๑. ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความ เข้าใจ ระบบการบริหารจัดการองค์ความรู้ที่เกิดขึ้น ภายในเทศบาลตำบลหาคำ ๒. เสริมสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการ องค์ความรู้ ให้เกิดขึ้นภายในเทศบาลตำบลหาคำ	๑. จัดทำองค์ความรู้ (KM) ของเทศบาลตำบลหาคำ	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐-ก.ย.-๖๗	ข้าราชการ ๒๒ คน พนักงานจ้าง ๓๑ คน	-	-	-

ลงชื่อ  ผู้รายงาน

(นางสาวประไพพร ทุมทอง)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ผู้ตรวจสอบ
(นางวิภากร สุริยา)
หัวหน้าสำนักงานปลัด

ลงชื่อ  ผู้ตรวจสอบ

(นางอโนมา นาคมนต์)
หัวหน้าฝ่ายการเจ้าหน้าที่

ลงชื่อ

(นายไชยโชติ เร่งศิริกุล)

ปลัดเทศบาลตำบลหาคำ

ลงชื่อ

(นายถาวร ชัยจันทร์)

นายกเทศมนตรีตำบลหาคำ