



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลหาดคำ อำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย

ที่ นค ๕๒๙๐๑ / ๗๕๖ วันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๘

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลหาดคำ

ตามที่เทศบาลตำบลหาดคำได้ประกาศ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ โดยให้บุคลากรในสังกัดทราบและถือปฏิบัติ นั้น

บัดนี้ สิ้นปีงบประมาณ ๒๕๖๘ แล้วฝ่ายการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด ขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๘ (ปรากฏรายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวประไพ ทุมทอง)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(นางอโนมา นาคมนต์)
หัวหน้าฝ่ายการเจ้าหน้าที่

(นางสาววิราภรณ์ ชูริตี)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(นายไชยโชติ เร่งศิริกุล)
ปลัดเทศบาลตำบลหาดคำ

(นายถาวร ชัยจันทร์)
นายกเทศมนตรีตำบลหาดคำ



ประกาศเทศบาลตำบลหาดคำ

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ด้วยเทศบาลตำบลหาดคำ ได้ดำเนินการประกาศ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ โดยกำหนดการบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลหาดคำในด้านต่างๆ ได้แก่ ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน ด้านอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง ด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร ด้านการพัฒนาบุคลากร ด้านการสร้างความรู้ความก้าวหน้าในสายอาชีพ ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ตามมาตรฐานการบริหารราชการด้วยความโปร่งใส ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต ด้านการสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์ความรู้ หรือองค์กรแห่งการเรียนรู้ เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย โยเป็นระบบยึดถือหลักคุณธรรมและหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และสามารถบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุด สัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายที่ตั้งไว้

เทศบาลตำบลหาดคำ จึงขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เพื่อเป็นข้อมูลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายถาวร ชัยจันทร์)

นายกเทศมนตรีตำบลหาดคำ

แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เทศบาลตำบลหาดคำ อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	ระยะเวลา	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ๑. นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน	๑. ดำเนินการประเมินข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และลูกจ้างตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในความรู้ ทักษะ สมรรถนะ ๒. จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานที่สามารถตรวจสอบได้ ที่เป็นธรรมเสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	๑. ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อ ประเมินผลการปฏิบัติงานสำหรับเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการ/ เลื่อน ตำแหน่งของพนักงานจ้าง ๒. แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรอง ผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างเพื่อให้เกิดความยุติธรรมแก่พนักงานทุกคน ๓. นำผลการปฏิบัติงานที่ได้มาใช้ในการประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าตอบแทน รวมถึงใช้ในด้านอื่นๆ	จัดทำโครงการ/กิจกรรม ๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐-ก.ย.-๖๘	ข้าราชการ ๒๒ คน พนักงานจ้าง ๓๑ คน	-	การจัดส่งแบบประเมิน ผลการปฏิบัติงาน เพื่อใช้ประกอบการพิจารณา เลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าตอบแทนมีความล่าช้า	เร่งรัดการจัดทำแบบประเมิน ตามประกาศส่ง ไปฝ่ายการเจ้าหน้าที่ภายใน ระยะเวลาที่กำหนด
๒. นโยบายด้านอัตราจ้าง และการบริหารอัตราจ้าง	จัดทำแผนอัตราจ้าง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้าง และกรอบอัตราจ้างที่รองรับภารกิจของเทศบาลตำบลหาดคำ	ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตราจ้าง ปี พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๘ ๑ ครั้ง (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติมครั้งที่ ๑ ประจำปี ๒๕๖๘) ประกาศใช้ ณ วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ดังนี้ ๑. กำหนดเพิ่มพนักงานจ้าง ๕ อัตรา ๒. ยุบเลิกพนักงานจ้าง ๔ อัตรา โดยมีภาระค่าใช้จ่ายหลังการปรับปรุงแผนอัตราจ้าง ดังนี้ ร้อยละ ๓๓.๘๓	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐-ก.ย.-๖๘	-	-	ไม่มี	ควรดำเนินการปรับปรุง แผนอัตราจ้างให้ใหม่ทุกปี เพื่อให้สอดคล้องกับการบริหาร งานบุคคลและภารกิจของ เทศบาล
๓. นโยบายการบรรจุ แต่งตั้งบุคลากร	๑. การสรรหาบุคลากรสายงานผู้บริหาร และสายงานผู้ปฏิบัติที่ว่าง	๑. การสรรหาสายงานผู้บริหารที่ว่าง ๒ อัตรา โดยวิธีการขอใช้บัญชีจากการส่งผลการปกครองท้องถิ่น ๑. ตำแหน่ง ผู้อำนวยการการศึกษา ๒. ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการศึกษา ๓. ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ ๔. หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๒. การสรรหาสายงานผู้ปฏิบัติ ใช้วิธี - ประกาศรับโอน	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐-ก.ย.-๖๘	-	-	รับการบรรจุแต่งตั้ง ๓ ตำแหน่ง ๑. ผู้อำนวยการการศึกษา ๒. หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ ๓. หัวหน้าฝ่ายป้องกัน	การบรรจุแต่งตั้งให้เป็นไป ตามประกาศคณะกรรมการ พนักงานเทศบาลจังหวัดหนองคาย(ก.พจ.หนองคาย) กำหนด

แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เทศบาลตำบลหาดคำ อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	ระยะเวลา จัดทำโครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล							
	๒ การสรรหาพนักงานจ้าง	ไม่มีการสรรหาพนักงานจ้างในปี งบประมาณ ๒๕๖๕	๑ ต.ค.๖๗- ๓๐-ก.ย.-๖๘	-	-	ไม่มี	
๔. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร	มีการสนับสนุนส่งเสริมพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง ด้วยการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมในหลักสูตรต่างๆ ที่สอดคล้องกับแผนพัฒนาบุคลากร	๑. ส่งพนักงานเข้ารับการอบรมตามหลักสูตรต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน	๑ ต.ค.๖๗- ๓๐-ก.ย.-๖๘	ข้าราชการ ๒๒ คน พนักงานจ้าง ๓๑ คน	๒๐๐,๐๐๐ บาท	งบประมาณไม่เพียงพอ	เน้นเข้าร่วมการอบรมในรูปแบบออนไลน์ให้มากขึ้น
๕. นโยบายด้านการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ	๑. ส่งเสริมให้พนักงานเทศบาลมีความก้าวหน้าในอาชีพ	๑. ส่งพนักงานเข้ารับการอบรมหลักสูตรต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน	๑ ต.ค.๖๗- ๓๐-ก.ย.-๖๘	ข้าราชการ ๒๒ คน พนักงานจ้าง ๓๑ คน	๒๐๐,๐๐๐ บาท	ไม่มี	-
๖. นโยบายส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมตามมาตรฐานการบริหารราชการด้วยความโปร่งใส	๑ กิจกรรมการประชุมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของเทศบาลตำบลหาดคำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑. ดำเนินการจัดอบรมโครงการคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๒๐-มี.ค.-๖๘	ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานจ้าง ๙๑ คน	๓๐,๐๐๐ บาท	ไม่มี	ส่งเสริมให้ยึดมั่นในระเบียบวินัยของข้าราชการและการบริการประชาชนอย่างไม่เลือกปฏิบัติ
๗. นโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิต	. จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี บุคลากรในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน	- มีการจัดอุปกรณ์ขึ้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน - จัดให้มีเครื่องปฐมพยาบาล - จัดให้มีการตรวจสุขภาพประจำปี - มีการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ค่าตอบแทน ตามผลการปฏิบัติงาน	๑ ต.ค.๖๗- ๓๐-ก.ย.-๖๘	ข้าราชการ ๒๒ คน พนักงานจ้าง ๓๑ คน	-	สถานที่ทำงานไม่เพียงพอต่อจำนวนบุคลากรในสำนักงาน	ควรมีการปรับปรุงสถานที่ทำงานให้เหมาะสมกับจำนวนบุคลากรและเป็นการอำนวยความสะดวกผู้มาติดต่อราชการ
๘. นโยบายการสร้างและพัฒนากระบวนการจัดการองค์ความรู้ หรือองค์การแห่งการเรียนรู้	๑. ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความเข้าใจ ระบบการบริหารจัดการองค์ความรู้ที่เกิดขึ้นภายในเทศบาลตำบลหาดคำ ๒. เสริมสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์ความรู้ ให้เกิดขึ้นภายในเทศบาลตำบลหาดคำ	๑. จัดทำองค์ความรู้ (KW) ของเทศบาลตำบลหาดคำ	๑ ต.ค.๖๗- ๓๐-ก.ย.-๖๘	ข้าราชการ ๒๒ คน พนักงานจ้าง ๓๑ คน	-	-	-

แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
 เทศบาลตำบลหาดคำ อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล		ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	จัดทำโครงการ/กิจกรรม				

ลงชื่อ

ผู้รายงาน



(นางสาวประไพพร พุ่มทอง
 นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ลงชื่อ

ผู้ตรวจสอบ



(นางอโนมา นาคมนต์
 หัวหน้าฝ่ายการเจ้าหน้าที่

ลงชื่อ

ผู้ตรวจสอบ



(นางสาววิภาภรณ์ ชูริตี
 หัวหน้าสำนักงานปลัด

ลงชื่อ

ลงชื่อ



(นายไชยเชติ เร่งศิริกุล)
 ปลัดเทศบาลตำบลหาดคำ

(นายถาวร ชัยจันทร์)
 นายกเทศมนตรีตำบลหาดคำ

ข้อมูลสถิติจำนวนบุคลากร เทศบาลตำบลหาดคำ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ประเภทตำแหน่ง	กรอบ อัตรากำลัง	กรอบมีเงิน	กรอบคนครอง	อัตรารว่าง (ตาม งบ)
๑.พนักงานส่วนท้องถิ่น	๓๔	๓๒	๒๔	๘
- ประเภทบริหาร (ปลัด/รองปลัด)	๑	๑	๑	๐
-ประเภทอำนวยการ	๑๐	๑๐	๗	๓
-ประเภทวิชาการ	๑๒	๑๒	๙	๓
-ประเภททั่วไป	๖	๖	๔	๒
๒. ลูกจ้างประจำ	๐	๐	๐	๐
๓. พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๖	๑๖	๑๕	๑
รวมทั้งสิ้น	๕๐	๔๘	๓๙	๙