บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลหาดคำ อำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย .
ที่ นค ๕๒๙๐๑ / วันที่ ตุลาคม ๒๕๖๘ .
เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๘ .

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลหาดคำ

ตามที่เทศบาลตำบลหาดคำได้ประกาศ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ โดยให้บุคลากรในสังกัดทราบและถือปฏิบัติ นั้น

บัดนี้ สิ้นปีงบประมาณ ๒๕๖๘ แล้วฝ่ายการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด ขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๘ (ปรากฏรายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวประไพร ทุมทอง)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(นางอโนมา นาคมนต์)
หัวหน้าฝ่ายการเจ้าหน้าที่

(นางสาววิราภรณ์ ขุริดี)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(นายไชยโชติ เร่งศิริกุล)
ปลัดเทศบาลตำบลหาดคำ

(นายถาวร ชัยจันทร์)
นายกเทศมนตรีตำบลหาดคำ

ประกาศเทศบาลตำบลหาดคำ

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ด้วยเทศบาลตำบลหาดคำ ได้ดำเนินการประกาศ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ โดยกำหนดการบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลหาดคำในด้านต่างๆ ได้แก่ ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน ด้านอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง ด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร ด้านการพัฒนาบุคลากร ด้านการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ตามมาตรฐานการบริหารราชการด้วยความโปร่งใส ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต ด้านการสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์ความรู้ หรือองค์กรแห่งการเรียนรู้ เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย โยเป็นระบบยึดถือหลักคุณธรรมและหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และสามารถบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุด สัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายที่ตั้งไว้

เทศบาลตำบลหาดคำ จึงขอรายงานผลการบริหารและทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เพื่อเป็นข้อมูลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายถาวร ชัยจันทร์)
นายกเทศมนตรีตำบลหาดคำ

แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

เทศบาลตำบลหาดคำ อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย

ประเด็นนโยบาย แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ระยะเวลา จัดทำโครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑ นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน	๑. ดำเนินการประเมินข้าราชการ เจ้าหน้าที่และลูกจ้างตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในความรู้ ทักษะ สมรรถนะ ๒. จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการที่เป็นธรรมเสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	๑. ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อ ประเมินผลการปฏิบัติงานสำหรับเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการ/เลื่อน ค่าตอบแทนของพนักงานจ้าง ๒. แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเพื่อให้เกิดความยุติธรรมแก่พนักงานทุกคน ๓. นำผลการปฏิบัติงานที่ได้มาใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าตอบแทน รวมถึงใช้ในด้านอื่นๆ	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐-ก.ย.-๖๘	ข้าราชการ ๒๒ คน พนักงานจ้าง ๓๑ คน	-	การจัดส่งแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าตอบแทนมีความล่าช้า	เร่งรัดการจัดทำแบบประเมินตามประกาศส่งไปฝ่ายการเจ้าหน้าที่ภายในระยะเวลาที่กำหนด
๒. นโยบายด้านอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของเทศบาลตำบลหาดคำ	ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ปี พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ๑ ครั้ง (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติมครั้งที่ ๑ ประจำ ปี ๒๕๖๘) ประกาศใช้ ณ วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ดังนี้ ๑. กำหนดเพิ่มพนักงานจ้าง ๕ อัตรา ๒. ยุบเลิกพนักงานจ้าง ๔ อัตรา โดยมีภาระค่าใช้จ่ายหลังการปรับปรุงแผนอัตรากำลังฯ ร้อยละ ๓๓.๘๓	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐-ก.ย.-๖๘	-	-	ไม่มี	ควรดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลังใหม่ทุกปี เพื่อให้สอดคล้องกับการบริหารงานบุคคลและภารกิจของเทศบาล
๓ นโยบายการบรรจุแต่งตั้งบุคลากร	๑การสรรหาบุคลากรสายงานผู้บริหารและสายงานผู้ปฏิบัติที่ว่าง	๑ การสรรหารสายงานผู้บริหารที่ว่าง ๒ อัตรา โดยวิธีการขอใช้บัญชีจากกรมส่งการการปกครองท้องถิ่น ๑. ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ๒. ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานการศึกษา ๓. ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ ๔. หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๒การสรรหาสายงานผู้ปฏิบัติ ใช้วิธี - ประกาศรับโอน	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐-ก.ย.-๖๘ ๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐-ก.ย.-๖๘ รับโอนวันที่ (ไม่มีผู้โอน(ย้าย)	- -	- -	รับการบรรจุแต่งตั้ง ๓ ตำแหน่ง ๑. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ๒.หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ ๓.หัวหน้าฝ่ายป้องกันฯ	การบรรจุแต่งตั้งให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองคาย(ก.ทจ.หนองคาย) กำหนด

แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

เทศบาลตำบลหาดคำ อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย

ประเด็นนโยบาย แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ระยะเวลา จัดทำโครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
	๒ การสรรหาพนักงานจ้าง	ไม่มีการสรรหาพนักงานจ้างในปี งบประมาณ ๒๕๖๘	๑ ต.ค.๖๗- ๓๐-ก.ย.-๖๘	-	-	ไม่มี	
๔. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร	มีการสนับสนุนส่งเสริมพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง ด้วยการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมในหลักสูตรต่างๆ ที่สอดคล้องกับแผนพัฒนาบุคลากร	๑. ส่งพนักงานข้ารับการอบรมตามหลักสูตรต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับสายงาน	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐-ก.ย.-๖๘	ข้าราชการ ๒๒ คน พนักงานจ้าง ๓๑ คน	๒๐๐,๐๐๐ บาท	งบประมาณไม่เพียงพอ	เน้นเข้าร่วมการอบรมในรูปแบบออนไลน์ให้มากขึ้น
๕ นโยบายด้านการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ	๑. ส่งเสริมให้พนักงานเทศบาลมีความก้าวหน้าในอาชีพ	๑.ส่งพนักงานข้ารับการอบรมตามหลักสูตรต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับสายงาน	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐-ก.ย.-๖๘	ข้าราชการ ๒๒ คน พนักงานจ้าง ๓๑ คน	๒๐๐,๐๐๐ บาท	ไม่มี	-
๖.นโยบายส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมตามมาตรฐานการบริหารราชการด้วยความโปร่งใส	๑ กิจกรรมการประชุมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของเทศบาลตำบลหาดคำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑. ดำเนินการจัดอบรมโครงการคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๒๐-มี.ค.-๖๘	ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานจ้าง ๙๑ คน	๓๐,๐๐๐ บาท	ไม่มี	ส่งเสริมให้ยึดมั่นในระเบียบวินัยของข้าราชการและการบริการประชาชนอย่างไม่เลือกปฏิบัติ
๗. นโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิต	. จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี บุคลากรในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน	- มีการจัดอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน - จัดให้มีเครื่องปฐมพยาบาล - จัดให้มีการตรวจสุขภาพประจำปี -มีการเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าตอบแทน ตามผลการปฏิบัติงาน	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐-ก.ย.-๖๘	ข้าราชการ ๒๒ คน พนักงานจ้าง ๓๑ คน	-	สถานที่ทำงานไม่เพียงพ ต่อจำนวนบุคลากรในสั	ควรมีการปรับปรุงสถานที่ทำงานให้เหมาะสมกับจำนวนบุคลากรและเป็นการอำนวยความสะดวกแด่ผู้มาติดต่อราชการ
๘. นโยบายการสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์ความรู้ หรือองค์กรแห่งการเรียนรู้	๑ ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความข้าใจ ระบบการบริหารจัดการองค์ความรู้ให้เกิดขึ้นภายในเทศบาลตำบลหาดคำ ๒. เสริมสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์ความรู้ ให้เกิดขึ้นภายในเทศบาลตำบลหาดคำ	๑. จัดทำองค์ความรู้ (KM) ของเทศบาลตำบลหาดคำ	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐-ก.ย.-๖๘	ข้าราชการ ๒๒ คน พนักงานจ้าง ๓๑ คน	-	-	-

แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

เทศบาลตำบลหาดคำ อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย

ประเด็นนโยบาย แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ระยะเวลา จัดทำโครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ

ลงชื่อ ผู้รายงาน

(นางสาวประไพร ทุมทอง

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ลงชื่อ ผู้ตรวจสอบ

(นางอโนมา นาคมนต์

หัวหน้าฝ่ายการเจ้าหน้าที่

ลงชื่อ ผู้ตรวจสอบ

(นางสาววิราภรณ์ ขุริดี)

หัวหน้าสำนักปลัด

ลงชื่อ

(นายไชยโชติ เร่งศิริกุล)

ปลัดเทศบาลตำบลหาดคำ

ลงชื่อ

(นายถาวร ชัยจันทร์)

นายกเทศมนตรีตำบลหาดคำ